

# Un nuovo sguardo per il futuro della società

## Stati Generali delle Donne 2020 – 18 rivendicazioni

### Orientamento e formazione

- ♀ I giovani e le giovani vanno sostenuti/e nella scoperta delle professioni e nell'abbattimento dei luoghi comuni legati agli stereotipi di genere e di carriera, in un percorso di educazione alle scelte.
- ♀ In quest'ottica è importante che i/le docenti in formazione presso la SUPSI-DFA frequentino il corso di educazione alle scelte dove viene trattato anche il tema dell'uguaglianza di genere.
- ♀ Fin dall'inizio della scolarizzazione chiediamo l'introduzione di progetti orientati a combattere gli stereotipi di genere che influenzano l'immagine che i bambini e le bambine si formano sul proprio futuro e sulle proprie capacità e risorse.

### Equilibrio famiglia-lavoro

- ♀ Favorire l'introduzione capillare di strutture di accudimento, servizi mensa e doposcuola a costi e condizioni sostenibili per le famiglie.
- ♀ Introduzione di soluzioni per la flessibilizzazione dei tempi e dei luoghi di lavoro (smart working, telelavoro, job sharing, banca delle ore, ecc.) nel pubblico e nel privato, come valore aggiunto e strumento per attirare talenti femminili e maschili.
- ♀ Favorire la diffusione del lavoro a tempo parziale anche per gli uomini che desiderano partecipare maggiormente all'onere organizzativo della famiglia. Proporre modelli di part time al 70/80% per entrambi i genitori che permettano a tutt'e due di dedicarsi sia alla famiglia che al lavoro.
- ♀ Istituire un congedo parentale per sostenere i genitori nella cura dei figli.

### Sex & Gender Medicine

- ♀ Sostegno pubblico a ricerche e studi, ancora troppo rari, in ambito Sex & Gender Medicine, che sottolinea la diversità nella manifestazione di sintomi e malattie nel corpo maschile e femminile. Questi studi sono molto importanti per garantire una cura adeguata e più efficaci mezzi di prevenzione per le donne.

- ♀ Informazione capillare per sensibilizzare ed informare sia i/le pazienti che il personale curante sulle caratteristiche e i sintomi diversi tra femmina e maschio in medicina.

- ♀ Promuovere studi sulla medicina del lavoro che riconoscano le patologie tipicamente femminili in questo ambito.

### Ambiente, Territorio e Architettura

- ♀ Promuovere la realizzazione di spazi pubblici di qualità e accessibili, percorribili in maniera fluida e che favoriscano la socializzazione: annullare le barriere architettoniche, rendere i parchi adatti ad un'ampia varietà di attività e riservare delle aree verdi protette.
- ♀ Favorire la riduzione del traffico con la promozione di una pianificazione territoriale che preveda servizi diffusi e facilmente raggiungibili, lo sviluppo di una rete di mobilità lenta (piste ciclabili e percorsi pedonali) e il potenziamento dei trasporti pubblici.
- ♀ Rappresentanza di genere nei simboli della Città (ripensare l'odonomastica, la segnaletica e le figure simboliche quali sculture in un'ottica di genere).

### Lavoro, carriera e politica

- ♀ Sensibilizzare le aziende e la politica sulla molteplicità di visioni e di opportunità che una maggiore presenza femminile può apportare all'economia e alla società.
- ♀ Valorizzare il lavoro part-time o parzialmente in presenza all'interno dell'azienda anche ai fini dell'assegnazione di responsabilità.
- ♀ Organizzare i tempi e le modalità delle riunioni e degli incontri perché siano compatibili con le esigenze dei genitori.
- ♀ Valorizzare le competenze delle madri all'interno delle aziende.
- ♀ Introdurre "quote rosa" per sbloccare una cultura che semplicemente non vede le alternative.

